



УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ «СОШ №3 с.Чермен

Баркинхоева Л.И.

Приказ от 05.05.2025 г. № 39

**Положение о распределении и выплате грантовых средств,  
работникам Муниципального бюджетного общеобразовательного  
учреждения «Средняя общеобразовательная школа №3 с.Чермен»  
Пригородного муниципального района  
Республики Северная Осетия – Алания**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с письмом Министерства образования и науки Республики Северная Осетия-Алания «О методических рекомендациях» и приложением к письму «методические рекомендации по установлению и производству выплат стимулирующего характера за счёт денежных средств на грантовую поддержку образовательных организаций Республики Северная Осетия-Алания, которые внесли значительный вклад в качественное образование обучающихся» в соответствии с постановлением Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 28 апреля 2025 года № 150 «О предоставлении денежных средств на грантовую поддержку образовательных организаций дошкольного образования, дополнительного образования детей, среднего профессионального образования Республики Северная Осетия-Алания, которые внесли значительный вклад в качественное образование обучающихся»
- 1.2. Настоящее Положение определяет порядок и условия распределения грантовых средств между сотрудниками МБОУ «СОШ №3 с.Чермен». Установление грантовых выплат производится на основе показателей и критериев результативности труда и направлено на поощрение работников за высокий уровень достижений по образованию и воспитанию (Приложение 1)
- 1.3. Денежные средства на грантовую поддержку являются целевыми и могут быть распределены между:
  - 1.3.1. педагогическими работниками, занимающими должности, указанные в подразделе 2 раздела 1 номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность;

- 1.4. административно-управленческому и учебно-вспомогательному персоналу МБОУ «СОШ №3 с.Чермен».
- 1.5. Работники, не состоящие в отчётном периоде с МБОУ «СОШ №3 с.Чермен» в трудовых отношениях, не могут претендовать на получение премиальных выплат.
- 1.6. Для распределения грантовых выплат в МБОУ «СОШ №3 с.Чермен» создаётся комиссия в составе не менее восьми человек.
- 1.7. Состав комиссии утверждается приказом директора МБОУ «СОШ №3 с.Чермен».

## **2. Распределение грантовых средств.**

- 2.1. Распределение грантовых средств не должно противоречить требованию Постановления №150. от 28 апреля 2025 г.
- 2.2. Размер премии работника должен определяться на основе объективной и беспристрастной оценки результатов его труда, исключая конфликт интересов и формальный подход к установлению премиальных выплат.
- 2.3. Размер премии должен быть соразмерен трудовому вкладу работника по каждой занимаемой должности в отчётном периоде в результате деятельности всей школы.
- 2.4. Распределение выплат должно носить прозрачный характер: условия начисления выплат должны быть доступны для ознакомления каждому сотруднику МБОУ «СОШ №3 с.Чермен».
- 2.5. Распределение грантовых выплат осуществляется единообразно.
- 2.6. Целевым назначением грантовых выплат является оплата расходов:
  - 2.6.1. на стимулирующие выплаты педагогическим работникам в размере не менее 90% от объёма предоставляемых на грантовую поддержку денежных средств в случае, если сотрудник состоял в трудовых отношениях с организацией-грантополучателем в период, за который осуществлялась оценка эффективности работы МБОУ «СОШ №3 с.Чермен».
  - 2.6.2. на стимулирующие выплаты другим категориям работников: руководителям, заместителям руководителя, и иным сотрудникам, внёсшим вклад в организацию работы, направленной на достижение высоких результатов в размере не более 10% объёма предоставляемых денежных средств на грантовую поддержку в случае, если сотрудник состоял в трудовых отношениях с организацией-грантополучателем в период, за который осуществлялась оценка эффективности работы.
  - 2.6.3. Гранты расходуются МБОУ «СОШ №3 с.Чермен» самостоятельно в соответствии с устанавливаемым Порядком и графиком перечисления Гранта.
  - 2.6.4. Настоящий Грант имеет целевое значение и не может быть использован в целях, не предусмотренных пунктом 2.6 настоящего Положения.

- 2.6.5. За соблюдение целевого расходования грантовых средств несёт ответственность руководитель.
- 2.6.6. Премии устанавливаются работникам МБОУ «СОШ №3 с.Чермен» в срок не позднее 1 июня текущего финансового года.
- 2.6.7. Неиспользованный остаток денежных средств подлежит возврату в республиканский бюджет Республики Северная Осетия-Алания в соответствии с законодательством Российской Федерации.

### 3. Организация деятельности Комиссии по распределению гранта.

- 3.1. Комиссия по распределению грантовых выплат создаётся и утверждается приказом руководителя МБОУ «СОШ №3 с.Чермен».
- 3.2. В состав комиссии в обязательном порядке должны быть включены: представитель Совета трудового коллектива, председатель Профсоюзного комитета, руководители школьных методических объединений, наиболее опытные педагоги.
- 3.3. Работу Комиссии возглавляет председатель, который выбирается из числа членов Комиссии. Председатель планирует и организует работу Комиссии, ведёт заседания, контролирует выполнение принятых решений.
- 3.4. Секретарь Комиссии поддерживает связь и своевременно передаёт всю информацию членам Комиссии, ведёт протоколы заседаний Комиссии, ведёт иную документацию, оформляет итоговый оценочный лист.
- 3.5. Заседание Комиссии является правомочным, если на нём присутствует не менее 75% её членов.
- 3.6. Решение комиссии принимается путём подсчёта голосов и преобладающим числом голосов к общему количеству присутствующих на собрании. В случае равенства голосов решающий голос принадлежит председателю Комиссии.
- 3.7. Решение комиссии оформляется протоколом, который подписывается председателем и секретарём комиссии.
- 3.8. Основная компетенция Комиссии - распределение гранта в соответствии с утверждёнными критериями.
- 3.9. К компетенции Комиссии относятся:
  - проведение мониторинговой деятельности;
  - начисление баллов работникам организации;
  - подсчет баллов, полученных работниками;
  - расчёт размера выплат гранта конкретного работника;
  - оформление протокола произведённого расчёта выплат.

### 4. Порядок определения размера выплат гранта работникам

- 4.1. Заместители директора по УВР и по ВР предоставляют в комиссию данные показателей эффективности работы:
  - результаты учеников на ЕГЭ по предметам;

- результаты учеников на ОГЭ по предметам;
  - результаты учеников по ВПР по предметам;
  - результаты учеников на муниципальном, региональном этапах ВсОШ.
- 4.2. Сотрудники предоставляют в Комиссию заполненный оценочный лист по результатам самооценки своей деятельности за период, предшествующий получению гранта.
- 4.2.2. Заявление о включении показателей согласно критериям по распределению денежных средств гранта.
- 4.3. Комиссия осуществляет анализ предоставленных работниками результатов профессиональной деятельности по установленным критериям, проверяет правильность заполнения оценочного листа каждого сотрудника и составляет протокол для начисления грантов.
- 4.4. Комиссия обязана ознакомить работников с итоговым оценочным листом.
- 4.5. На основании произведённого Комиссией расчёта, оформляется протокол, который передаётся Управляющему совету для согласования.
- 4.6. Управляющий совет принимает решение об установлении размера выплат гранта работникам МБОУ «СОШ №3 с.Чермен», протоколируя решение.
- 4.7. Конкретные размеры выплат работникам МБОУ «СОШ №3 с.Чермен» устанавливаются дифференцированно в зависимости от результата работы на основе следующих расчётов:
- определение суммы баллов, полученных педагогическими работниками и заместителями директора;
  - вычисление стоимости одного балла по формуле: для педагогических работников - общий стимулирующий фонд делится на сумму баллов всех педагогов. Аналогично осуществляется расчёт балла для иных работников организации;
  - определение размера выплат по гранту: стоимость одного балла умножается на число полученных баллов.
5. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников.
- 5.1. Показатели и критерии оценки качества и результативности профессиональной деятельности работников и количество баллов по каждому критерию устанавливаются в МБОУ «СОШ №3 с.Чермен» самостоятельно.
6. Заключительные положения.
- 6.1. Работникам, имеющим дисциплинарные взыскания, грант не начисляется.
- 6.2. Данное Положение вступает в силу с момента утверждения приказом руководителя.

Приложение 1

Критерии и показатели качества и результативности труда педагогических работников МБОУ «СОШ №3 с.Чермен» за 2023-2024 уч.год.

ФИО \_\_\_\_\_

№	критерий	Баллы	Самооценка	Оценка комиссии
1	Количество выпускников, набравших по трем предметам – ЕГЭ от 161 до 220 баллов (от 55 до 74 баллов по предмету).	1 балл за каждого		
2	Количество выпускников, набравших по трем предметам ЕГЭ от 221 до 250 баллов (от 75 до 84 баллов по предмету).	2 балла за каждого		
3	Количество выпускников, набравших по трем предметам ЕГЭ от 251 до 300 баллов (от 85 до 100 баллов по предмету).	4 балла за каждого		
4	Количество выпускников, сдавших ЕГЭ по учебному предмету «Математика» (профильный уровень) от 61 до 100 баллов.	0,5 балла за каждого		
5	Количество выпускников 11-х классов, претендующих на получение аттестата с отличием и получивших не менее 70 баллов на ЕГЭ по учебным предметам «Русский язык», «Математика» профильного уровня или 5 баллов по учебному предмету «Математика» базового уровня.	1 балл за каждого		
6	Работа педагога в предпрофессиональных, профильных и предпрофильных классах.	1 балл за каждый класс		
7	Количество призеров и победителей Всероссийской олимпиады школьников			

	Региональный уровень	7 баллов за каждого		
8	Количество педагогических работников, прошедших оценку профессиональных компетенций в формате ЕГЭ в государственном бюджетном учреждении «Республиканский центр оценки качества образования».	2 балла		
9	Количество педагогических работников, успешно прошедших региональный мониторинг профессиональных компетенций.	1 балл		
10	Количество значков Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне»	0,1 балла за каждого		
11	Отсутствие выявленных фактов необъективности результатов федеральных/региональных оценочных процедур. Фактическое значение за отчётный период (ВПР, НИКО)	3 балла		
12	Охват детей программами дополнительного образования (по данным системы «Навигатор»). Фактическое значение за отчётный период (Кружки, РДШ)	1 балл за каждый кружок		
13	Отсутствие обучающихся, состоящих на учете в подразделении по делам несовершеннолетних/комиссии по делам несовершеннолетних	1 балл		
14	Победители/призеры (по основному месту работы) конкурсов педагогического мастерства			
	Муниципальный этап	2 балла		
	Региональный этап	4 балла		
15	Победители/призеры конкурсов для обучающихся (Профессионалы, Абилимпикс, Шаг в будущее, Колмогоровские чтения, Ступень в науку)			

	Региональный этап	4 балла		
16	Призёры/победители в командных соревнованиях (Президентские спортивные игры, Президентские состязания, соревнования спортивных клубов, Кубок Главы, Зарница, Победа)			
	Муниципальный этап	2 балла		
	Региональный этап	4 балла		
17	Личный вклад в формирование положительного имиджа образовательной организации	2 балла		
	Итого:			

Дата: \_\_\_\_\_

С начислением стимулирующих выплат ознакомлен

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

Подпись членов комиссии:

1. \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

3. \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

4. \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

5. \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

6. \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

7. \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

8. \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

9. \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_